

COMMUNICABLE DISEASE PROTOCOL: INCLUDING COVID-19

SCREENING PRACTICES

- **At-Home Monitoring:** Employees and parents/guardians/caregivers of students are expected to monitor themselves or students at home and ensure that they do not report, or permit any student(s) to report to school with a temperature of 100.0 or higher or with other symptoms of illness, or following potential exposure¹ to a communicable disease as defined below. Employees and students with fevers or other symptoms of illness should consult with their medical providers and should not return to work or school until their symptoms resolve.
- **Self-Reporting:** Employees who experience symptoms of communicable diseases, including COVID-19, or who test positive for any communicable diseases, including COVID-19, must report immediately to the SCHOOL NURSE at (201) 967-9772 OR NURSE@DAVIDGREGORYSCHOOL.COM.
- **Exclusion:** The New Jersey Department of Health (NJDOH) School Exclusion List will be used to determine the need for and duration of school exclusion due to communicable diseases, including COVID-19.
- **Return:** In addition to the NJDOH School Exclusion List, the school reserves the right to require an employee or student who has experienced symptoms of communicable disease, including COVID-19, to present proof that the employee or student has been "cleared" by a medical professional to return to school or work. Such clearance must indicate a return date.
- **Documentation:** The school will maintain a file of all screening results, including a record of information relating to any student and staff who are excluded from school as a result of the screening. The file will be treated confidentially and stored in a secure location.
- **Employee Confidentiality:** Except where the school is required by law to report certain information, all employee information related to communicable diseases, including COVID-19 will be kept in a confidential file separate from the employee's personnel file.
- **Student Confidentiality:** Except where the school is required by law to report certain information, all student information related to communicable diseases, including COVID-19 will be treated as confidential and kept in a secure location.
- **Accommodations:** Employees or parents/caregivers of students with disabilities who believe they may need an accommodation to participate in the screening process must contact the PRINCIPAL at (201) 967-9772 or PRINCIPAL@DAVIDGREGORYSCHOOL.COM.

SUSPECTED COMMUNICABLE DISEASE

- **Exposure to Communicable Disease Generally:** No student or employee who is a member of a household in which a person is ill with tuberculosis, diphtheria, scarlet fever, whooping cough, yellow fever, typhus fever, cholera, measles, COVID-19 or such other contagious or infectious disease ("communicable disease"), or of a household where someone has been exposed to such contagion, or who otherwise has been exposed to such contagion, shall attend school until medically cleared of such illness.
- **Symptoms of Diagnosis of Communicable Disease Generally:** No student or employee who shows symptoms of, or who has been diagnosed with any communicable disease shall attend school until medically cleared of such illness.

¹ As used throughout this policy, the terms "exposed" or "exposure" refer the New Jersey Department of Health's definition of "close contact" which means having been within six feet of a person known or suspected to have COVID-19, for a period of at least **15 cumulative** minutes. The NJ Department of Health also has cautioned that in some school situations, it may be difficult to determine whether individuals have met this criterion and an entire cohort, classroom, or other group may need to be considered exposed, particularly if people have spent time together indoors.

- **Exclusion of Students with Suspected Communicable Disease Generally:** The school administrator may, upon the recommendation of the school physician or the school nurse, if either of them are present in the building, exclude from school any student who shows symptoms of, has been diagnosed with, or has been exposed to a communicable disease or whose presence in the school room is certified by the medical inspector as detrimental to the health of the students in the school.

In the absence from the building of the school nurse, the classroom teacher may exclude the student from the classroom and the school administrator may exclude the student from the school building. The school administrator or the classroom teacher, as the case may be, shall notify the parent, guardian or other person having control of the student of the reason for his/her exclusion.

Students suspected of having a communicable disease will be sent home. Until a student is able to be picked-up, any such student will be sent to a location within the building where s/he can remain isolated from the rest of the student body and members of the staff. The student will be socially distanced and supervised throughout the isolation period.

- **Confirmed COVID-19:** In addition to the general requirements for students or employees diagnosed with communicable disease, a student or employee who has been diagnosed with COVID-19, may not return to school until at least 5 days after the onset of symptoms, and at least 24 hours after resolution of fever without the use of fever-reducing medication and improvement of symptoms. Students or employees who test positive for COVID-19, but who are asymptomatic, may not return to school until at least 5 days from the date of the positive test result.

Enforcement

Any attempt to provide false information or otherwise interfere with the enforcement of this policy may result in discipline, up to and including termination of employment.

Reporting and Anti-Retaliation

The school prohibits any form of discipline, reprisal, intimidation, or retaliation for reporting a violation of this policy or any other health and safety concern. Employees also have the right to report work-related injuries and illnesses, and the school will not discharge, discriminate, or otherwise retaliate against employees for reporting work-related injuries or illnesses.

LAST UPDATED: May 23, 2022

PROTOCOLO DE ENFERMEDADES TRANSMISIBLES; INCLUYENDO COVID-19

PRÁCTICAS DE TAMIZAJE

Monitoreo en el hogar: Se espera que los empleados y los padres/tutores/cuidadores de los estudiantes se controlen a sí mismos o a los estudiantes en el hogar y se aseguren de no reportarse o permitir que ningún estudiante se reporte a la escuela con una temperatura de 100.0 o más o con otros síntomas de enfermedad, o después de una posible exposición a una enfermedad transmisible como se define a continuación. Los empleados y estudiantes con fiebre u otros síntomas de enfermedad deben consultar con sus proveedores médicos y no deben regresar al trabajo o la escuela hasta que desaparezcan los síntomas.

Autoinforme: los empleados que experimenten síntomas de enfermedades transmisibles, incluido el COVID-19, o que den positivo en cualquier enfermedad transmisible, incluido el COVID-19, deben informar de inmediato a la ENFERMERA ESCOLAR al (201) 967-9772 O A LA ENFERMERA@DAVIDGREGORYSCHOOL.COM.

Exclusión: la lista de exclusión escolar del Departamento de Salud de Nueva Jersey (NJDOH) se utilizará para determinar la necesidad y la duración de la exclusión escolar debido a enfermedades transmisibles, incluido el COVID-19.

Devolución: además de la Lista de exclusión escolar de NJDOH, la escuela se reserva el derecho de exigir que un empleado o estudiante que haya experimentado síntomas de enfermedades contagiosas, incluido COVID-19, presente prueba de que el empleado o estudiante ha sido "autorizado" por un profesional médico para volver a la escuela o al trabajo. Dicha autorización debe indicar una fecha de regreso.

Documentación: La escuela mantendrá un archivo de todos los resultados de la evaluación, incluido un registro de información relacionada con cualquier estudiante y personal que quede excluido de la escuela como resultado de la evaluación. El archivo se tratará de forma confidencial y se almacenará en un lugar seguro.

Confidencialidad del empleado: Excepto cuando la ley requiera que la escuela proporcione cierta información, toda la información del empleado relacionada con enfermedades transmisibles, incluido el COVID-19, se mantendrá en un archivo confidencial separado del archivo personal del empleado.

Confidencialidad del estudiante: excepto cuando la ley requiera que la escuela proporcione cierta información, toda la información del estudiante relacionada con enfermedades transmisibles, incluido el COVID-19, se tratará como confidencial y se mantendrá en un lugar seguro.

Adaptaciones: Los empleados o padres/cuidadores de estudiantes con discapacidades que creen que pueden necesitar una adaptación para participar en el proceso de evaluación deben comunicarse con el DIRECTOR al (201) 967-9772 o PRINCIPAL@DAVIDGEGORYSCHOOL.COM.

SOSPECHA DE ENFERMEDAD TRANSMISIBLE

Exposición a enfermedades transmisibles en general: ningún estudiante o empleado que sea miembro de un hogar en el que una persona esté enferma de tuberculosis, difteria, escarlatina, tos ferina, fiebre amarilla, fiebre tifoidea, cólera, sarampión, COVID-19 u otra enfermedad contagiosa o infecciosa ("enfermedad transmisible"), o de un hogar donde alguien ha estado expuesto a dicho contagio, o que de otra manera ha estado expuesto a dicho contagio, deberá asistir a la escuela hasta que un médico lo autorice.

Síntomas de Diagnóstico de Enfermedad Transmisible Generalmente: Ningún estudiante o empleado que muestre síntomas o que haya sido diagnosticado con alguna enfermedad transmisible deberá asistir a la escuela hasta que un médico lo autorice.

Exclusión de Estudiantes con Sospecha de Enfermedad Transmisible Generalmente: El administrador de la escuela puede, por recomendación del médico de la escuela o la enfermera de la escuela, si cualquiera de ellos está presente en el edificio, excluir de la escuela a cualquier estudiante que muestre síntomas de, ha sido diagnosticado con, o ha estado expuesto a una enfermedad transmisible o cuya presencia en el salón de clases es certificada por el inspector médico como perjudicial para la salud de los estudiantes en la escuela.

En ausencia del edificio de la enfermera de la escuela, el maestro del salón de clases puede excluir al estudiante del salón de clases y el administrador de la escuela puede excluir al estudiante del edificio de la escuela. El administrador de la escuela o el maestro del salón de clases, según sea el caso, deberá notificar al padre, tutor u otra persona que tenga control del estudiante el motivo de su exclusión.

Los estudiantes sospechosos de tener una enfermedad contagiosa serán enviados a casa. Hasta que un estudiante pueda ser recogido, dicho estudiante será enviado a un lugar dentro del edificio donde pueda permanecer aislado del resto del alumnado y miembros del personal. El estudiante estará socialmente distanciado y supervisado durante todo el período de aislamiento.

COVID-19 confirmado: además de los requisitos generales para estudiantes o empleados diagnosticados con enfermedades transmisibles, un estudiante o empleado que haya sido diagnosticado con COVID-19 no puede regresar a la escuela hasta al menos 5 días después del inicio de los síntomas, y al menos 24 horas después de la resolución de la fiebre sin el uso de medicamentos antifebriles y mejoría de los síntomas. Los estudiantes o empleados que den positivo en la prueba de COVID-19, pero que sean asintomáticos, no pueden regresar a la escuela hasta al menos 5 días a partir de la fecha del resultado positivo de la prueba.

Aplicación

Cualquier intento de proporcionar información falsa o de otra manera interferir con la aplicación de esta política puede resultar en medidas disciplinarias, que pueden incluir el despido.

Informes y antirrepresalias

La escuela prohíbe cualquier forma de disciplina, represalia, intimidación o represalia por informar una violación de esta política o cualquier otro problema de salud y seguridad. Los empleados también tienen derecho a informar sobre lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, y la escuela no despedirá, discriminará ni tomará represalias contra los empleados por informar sobre lesiones o enfermedades relacionadas con el trabajo.

ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN: 23 DE MAYO DE 2022